

Төрийн албан хаагчийн ёс зүйн асуудлаар гаргасан гомдол, мэдээлэл, түүний шийдвэрлэлтийн талаарх бүртгэлийн маягт

Аймаг, хот: Улаанбаатар хот
Байгууллагын нэр: Баянгол, Хан-Уул, Сонгинохайрхан дүүргийн Эрүүгийн хэргийн анхан шатны тойргийн шүүх

№	Үзүүлэлт			Нийт	Тоон мэдээлэл				
					Албан хаагчийн нэр	Албан хаагчийн нэр	Албан хаагчийн нэр	Албан хаагчийн нэр	Албан хаагчийн нэр
1.	Хүлээн авсан гомдол, мэдээллийн нийт тоо:			7	Шүүгчийн туслах ж.Буянжаргал	Шүүгчийн туслах Э.Хонгорзул	Шүүгчийн туслах З.Мөнхзул	Үйлчлэгч М.Номин-Эрдэнэ	Үйлчлэгч Л.Болормаа
	Үүнээс:	Гомдол, мэдээлэл гаргасан хэлбэр	Бичгээр	7	1	3	1	1	1
			Цахим шуудангаар	-	-		-		
			Амаар	-	-		-		
			1111 төвийн харилцах утсаар	-	-		-		
			Хэвлэл мэдээлэл, олон нийтийн сүлжээ	-	-		-		
			Дотоодын хяналт шалгалтаар	-	-		-		
		Гомдол, мэдээллийг зохих байгууллага, эрх бүхий албан тушаалтанд шилжүүлсэн үндэслэл	Гэмт хэргийн шинжтэй	-	-		-		
			Сахилгын шинжтэй	-	-		-		
			Зөрчлийн шинжтэй	-	-		-		
			Бусад	-	-		-		
2.	Гомдол, мэдээлэлд холбогдсон албан хаагчийн нийт тоо:			5	1	1	1	1	1
	Үүнээс:	Хүйс	Эр	-	-	-	-	-	-
			Эм	5	1	1	1	1	1
		Албан тушаал	Төрийн улс төрийн	-	-				

		Төрийн захиргааны	5	1	3	1	-	-
		Төрийн тусгай	-	-		-		-
		Төрийн үйлчилгээний	2	-	-	-	1	1
		Төрийн болон орон нутгийн өмчит, төрийн болон орон нутгийн өмчийн оролцоотой хуулийн этгээдийн удирдах болон компанийн эрх бүхий албан тушаалтан	-	-		-		-
		Олон нийтийн радио, телевизийн Үндэсний зөвлөлийн дарга, гишүүн, ерөнхий захирал	-	-	-	-		-
		Улсын болон орон нутгийн төсвөөс санхүүжилт авч төрийн тодорхой чиг үүргийг хууль тогтоомжийн дагуу гүйцэтгэж байгаа төрийн бус байгууллагын удирдах албан тушаалтан	-	-	-	-		-
		Авлигын эсрэг хуулийн 4.1.9-д заасан Ирээдүйн өв	-	-	-	-		-

			сан корпорацийн эрх бүхий албан тушаалтан, хяналтын зөвлөлийн гишүүн						
		Төрийн албан хаагчийн тухай хуульд заасан Албан тушаалын төрөл	Удирдах	-		-	-		-
			Гүйцэтгэх	5	1	3	1	-	-
			Туслах	2		-	-	1	1
3.	Ёс зүйн зөрчилд холбогдуулан шалгасан гомдол, мэдээллийн нийт тоо:			7	1	3	1	1	1
	Ёс зүйн зөрчлийн ангилал Төрийн албан хаагчийн ёс зүйн тухай хуулийн 8.1, 8.2 заасан зөрчлийн ангилал	8.1.1.иргэний хүсэлтэд анхааралтай хандаж, хуульд заасан бүрэн эрхийнхээ хүрээнд хариу өгөх		5	1	3	1	-	-
		8.1.2.эрх бүхий байгууллагаас баталсан хувцаслалтын шаардлагыг баримтлах		-	-	-	-	-	-
		8.1.3.бусдын бие эрхтний онцлогийг зохисгүй үг, үйлдлээр илэрхийлэхийг цээрлэх, хөгжлийн бэрхшээлтэй хүний өөрийгөө илэрхийлэх үйлдлийг даган дуурайхгүй байх, ёс бус үг, хэллэг хэрэглэхгүй байх		-	-	-	-	-	-
		8.1.4.бусдын ажил хэрэгч саналыг үл хайхрах, мушгин гуйвуулахгүй байх, худал мэдээллийг аливаа хэлбэрээр тараахгүй байх		-	-	-	-	-	-
		8.1.5.бусдын өөрийгөө хөгжүүлэх, мэдлэг ур чадвараа дээшлүүлэх, сурч боловсрох эрх, хууль ёсны ашиг сонирхлыг хязгаарлахгүй байх		-	-	-	-	-	-
		8.1.6.албан томилолтоор гадаад улсад ажиллахдаа дипломат ёс, жаягийг чанд баримтлах, Монгол Улсын нэр		-	-	-	-	-	-

		хүндэд харшилсан аливаа үйлдэл гаргахгүй байх						
		8.1.7.албаны нэрийг хувийн зорилгоор ашиглахгүй байх	-		-	-	-	-
		8.2.1.төрийн албан хаагчийн хувьд хуулиар тогтоосон иргэний эрх, эрх чөлөөний хязгаарлалтыг үг, үйлдлээр эсэргүүцэх, бусдыг өдөөн турхирах	-		-	-	-	-
		8.2.2.удирдлагадаа байгаа төрийн жинхэнэ албан хаагчийг улс төрийн үйл ажиллагаанд татан оролцуулах, оролцох санал тавих	-		-	-	-	-
		8.2.3.хүний эмзэг болон хувийн мэдээллээр бусдыг гутаах	-		-	-	-	-
		8.2.4.албаны чиг үүрэгтэй холбоотой мэдээллийг санаатайгаар нуун дарагдуулах, удирдлагын шийдвэр гаргах үйл ажиллагаанд саад учруулах	-		-	-	-	-
		8.2.5.үндэсний өв уламжлал, ёс заншлыг гутаах, доромжлох үйлдэл хийх	-		-	-	-	-
		8.2.6.соёлын ялгаатай хэв шинжийг харьцуулах, шүүмжлэх, ялгавартай хандах	-				-	
		8.2.7.албаны чиг үүрэгтэйгээ холбоогүй хууль зөрчсөн амлалт өгөх	-		-	-	-	-
		8.2.8.албан үүргээ гүйцэтгэж байхдаа болон ажлын байранд согтууруулах ундаа хэрэглэх	2		-	-	1	1
4.	Судлагдаж байгаа /шийдвэрлээгүй/ гомдол, мэдээлэл:		-		-	-		-
5.	Шийдвэрлэсэн ёс зүйн зөрчлийн нийт тоо:		7	1	3	1	1	1
	Үүнээс:	Ёс зүйн зөрчил гаргаагүй:	5	1	3	1	-	-
		Ёс зүйн зөрчил гаргасан:	2		-	-	1	1
6.	Ёс зүйн хариуцлага ногдуулсан, хүлээсэн тоо:		2	-	-	-	1	1

Үүнээс:	Томилох эрх бүхий албан тушаалтны шийдвэрээр ёс зүйн хариуцлага ногдуулсан	Гомдол, мэдээлэл гаргагчаас уучлалт гуйхыг үүрэг болгох	-		-	-	-	-
		Олон нийтийн өмнө уучлалт гуйхыг үүрэг болгох	-		-	-	-	-
		Өөрт нь ганцаарчилсан хэлбэрээр сануулах	1		-	-	-	1
		Байгууллагын албан хаагчдын өмнө нээлттэй сануулах	-		-	-	-	-
		Төрийн албаны тухай хуульд заасны дагуу төрийн албанаас халах	1		-	-	1	-
	Сайн дураар ёс зүйн хариуцлага хүлээсэн	Хамт олноос уучлалт гуйх	-		-	-	-	-
		Гомдол, мэдээлэл гаргагчаас уучлалт гуйх	-		-	-	-	-
		Олон нийтийн өмнө уучлалт гуйх	-		-	-	-	-
		Ёс зүйн хэм хэмжээг зөрчсөнөө хүлээн зөвшөөрч, өөрийн хүсэлтээрээ албан тушаалаас чөлөөлөгдөх	-		-	-	-	-
	7.	Харьяалах дээд шатны байгууллагын Дэд хороонд гаргасан гомдлын тоо:		-		-	-	-

	Үүнээс:	Судлагдаж байгаа /шийдвэрлээгүй/ гомдол, мэдээлэл:	-		-	-		-
		Дүгнэлтийг хэвээр үлдээсэн:	-		-	-		-
		Дүгнэлтийг хүчингүй болгосон:	-		-	-		-
8.	Шүүхэд гаргасан гомдлын тоо:				-	-		-
	Үүнээс:	Шийдвэрийг хэвээр үлдээсэн:	-		-	-		-
		Шийдвэрийг хүчингүй болгосон:	-		-	-		-

Тайлан гаргасан:

Ёс зүйн дэд хорооны нарийн бичгийн дарга

/С.Баянжаргал/

Тайланг хянасан:

Ёс зүйн дэд хорооны дарга

/Г.Гантуяа/

---oOo---